

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2022- 2023 dla Urzędu Miasta i Gminy Frombork

Na podstawie art. 14, w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1696 ze zmianami) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin realizacji
1.	Dokonanie analizy i samooceny pod kątem sposobów dostosowania pomieszczeń Urzędu Miasta i Gminy we Fromborku do minimalnych wymagań dotyczących dostępności	Koordynator, Referat Organizacyjny, stanowisko ds. obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego	1) Zgromadzenie danych w zakresie stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami. 2) Sporządzenie deklaracji dostępności ze wskazaniem na wymagania w wymiarze architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym wynikającym z zapisów art. 6 ustawy.	Styczeń 2022
2.	Opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2020-2021.	Koordynator ds. dostępności	Opracowanie planu działania, o którym mowa w art. 14 pkt 2 ustawy a następnie przekazanie do zatwierdzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Frombork oraz umieszczenie go na stronie internetowej oraz w BLP.	Luty 2022
3.	Zakup pętli indukcyjnej	Koordynator ds. dostępności	Wybór dostawcy, zakup i montaż	Luty 2022 r.
4.	Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom z szczególnymi potrzebami.	Koordynator ds. dostępności	Przygotowanie raportu na podstawie zgromadzonych informacji, podanie go do zatwierdzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Frombork, umieszczenie na stronie internetowej i w BLP oraz przekazanie Wojewodzie Warmińsko-Mazurskiemu	Do 31 marca 2022 r.
5.	Zapewnienie wolnych od barier poziomych i pionowych przestzeni komunikacyjnych budynków.	Koordynator ds. dostępności	1. Przystosowanie na parterze budynku toalety dla osób niepełnosprawnych. 2. Zapewnienie wstępu do budynku osobie korzystającej z psa asystującego. 3. Zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku. 4. Oznakowanie w sposób kontrastowy schodów oraz ścieżek komunikacyjnych.	Do 31 grudnia 2023r.

			5. Prawidłowe oznakowanie miejsc postojowych	
6.	Zapewnienie dostępności cyfrowej	Koordinator, Informatyk	Dostosowanie aplikacji mobilnych do zasad dostępności cyfrowej	Do 31 grudnia 2023 r.
7.	Zapewnienie na stronie internetowej informacji o zakresie jego działalności- w postaci elektronicznego pliku zawierającego tekst odczytywany maszynowo, nagrania w polskim języku migowym oraz informacji w tekście łatwym do czytania	Koordinator Informatyk	1. Publikacja filmu w PJM na stronie internetowej. 2. Opis pracy i zadań w tekście łatwym do czytania i rozumienia (ETR). 3. Informacja, jak załatwić sprawę w tekście łatwym do czytania i rozumienia (ETR)	Realizacja w całym okresie działania.
8.	Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom z szczególnymi potrzebami.	Koordinator ds. dostępności,	Przygotowanie raportu na podstawie zgromadzonych informacji, podanie go do zatwierdzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Frombork, umieszczenie na stronie internetowej i w BLP oraz przekazanie Wojewodzie Warmińsko-Mazurskiemu	Do 31 marca 2023 r.
9.	Zapewnienie szkoleń z zasad obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami.	Koordinator ds. dostępności	Włączenie zagadnień dostępności w zakres szkolenia nowych pracowników w ramach służby przygotowawczej.	Realizacja w całym okresie działania.
10.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności: 1) architektonicznej 2) cyfrowej 3) komunikacyjnej.	Koordinator ds. dostępności	Bieżące działania pracowników, mające na celu ułatwienie osobom ze szczególnymi potrzebami dostępu do uzyskania niezbędnych informacji oraz załatwienia sprawy.	Realizacja w całym okresie działania.
11.	Przygotowanie kampanii informacyjnej	Koordinator ds. dostępności, stanowisko ds. promocji	Przygotowanie kampanii informacyjnej na temat zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Realizacja kampanii społecznej podnoszącej świadomość społeczną.	Realizacja w całym okresie działania.
12.	Przegląd procedur wewnętrznych dotyczących ewakuacji	Koordinator ds. dostępności, stanowisko ds.	Weryfikacja procedur wewnętrznych związanych z ewakuacją w razie zagrożenia. Opracowanie i realizacja rozwiązań sprzyjających ewakuacji osób ze	Realizacja w całym okresie działania.

		spraw obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego	szczególnymi potrzebami.	
13.	Opracowanie planu działania na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2024 - 2025	Koordinator ds. dostępności	Analiza raportu , obowiązujących przepisów prawnych oraz opracowania analizy budynków gminnych pod względem możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, a także analiza zgłoszeń wpływających od osób ze szczególnymi potrzebami. Opracowanie planu działania na lata 2024-2025. Przedłożenie go do zatwierdzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Frombork.	Listopad/ grudzień 2023

Sporządziła: Barbara Chomacka

Zatwierdzono:

BURMISTRZ
Zbigniew Pietkiewicz