

**w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury,
której organizatorem jest Gmina Frombork**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31 - 31d ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. 2020 r. poz. 194), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury - Centrum Kulturalno-Bibliotecznego we Fromborku, dla którego organizatorem jest Gmina Frombork.

§ 2. 1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny, który może być przyznany według zasad wynikających z zarządzenia.
2. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od kwalifikacji zawodowych oraz złożoności i ilości zadań.

§ 3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego brutto nie może przekroczyć kwoty czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa GUS.

§ 4. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 5 000,00 złotych.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w sposób i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, liczbę podległych pracowników.

§ 7. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest przyznawany w związku ze zwiększeniem ilości obowiązków służbowych w ramach przydzielonego zakresu zadań lub w przypadku okresowego przydzielenia nowych zadań.

3. Wysokość dodatku specjalnego nie może przekroczyć kwoty 40 % wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 8. Nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

§ 10. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia oraz nagrody rocznej dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala Burmistrz Miast i Gminy Frombork, z zastosowaniem niniejszego Zarządzenia oraz obowiązujących przepisów prawa.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 12. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
Zbigniew Pietkiewicz