

OPIS STANOWISKA PRACY

A. Informacje ogólne dotyczące stanowiska pracy

1.	Komórka organizacyjna	Urząd Stanu Cywilnego
2.	Stanowisko	Zastępca Kierownika
3.	Stanowisko do spraw	Stanowisko do prowadzenia spraw z zakresu akt stanu cywilnego i związanych z nimi spraw rodzinno- opiekuńczych, wydawania dokumentów stwierdzających tożsamość oraz prowadzenia ewidencji ludności Gminy Frombork.
4.	Symbol opisu stanowiska	USC
5.	Wynagrodzenie zasadnicze	
5.1	Kat.	XIII- XV
5.2	Kwota min- max	1600 - 3900zł

6.	Przełożeni	
6.1	bezpośredni	Burmistrz
6.2	pośredni	Brak

7.	Liczba podległych pracowników	Brak
-----------	--------------------------------------	------

8.	Ścieżka awansu zawodowego w obrębie stanowiska
Brak	

B. Główne zadania realizowane na stanowisku

1.	Opis zadań
Podstawowe zadania: - rejestruje urodzenia, małżeństwa, zgony i inne zdarzenia mające wpływ na stan cywilny osób, - prowadzi księgi stanu cywilnego, - sporządza i wydaje odpisy aktów stanu cywilnego oraz zaświadczenia, - przyjmuje oświadczenia o wstąpieniu w związek małżeński oraz inne oświadczenia zgodnie z przepisami kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,	

- prowadzi sprawy dotyczące wydawania dokumentów stwierdzających tożsamość,
- prowadzi ewidencję ludności, w tym spraw związanych z zameldowaniem i wymeldowaniem obywateli polskich i cudzoziemców,
- udziela jawnych informacji dotyczących ewidencji ludności,
- prowadzi rejestry wyborców i sporządza spisy wyborców,
- przygotowuje decyzje administracyjne z zakresu ewidencji ludności,
- prowadzi sprawy dotyczące rejestracji przedpoborowych oraz przygotowuje decyzje w sprawach o przedterminowe zwolnienie z wojska.

C. Wymagane kompetencje

1.	Wykształcenie	niezbędne	pożądane
		Wyższe magisterskie prawnicze lub administracyjne	-
2.	Doświadczenie zawodowe	5 lat pracy w tym co najmniej 2 lata w urzędzie administracji publicznej	
3.	Umiejętności zawodowe	Umiejętność interpretacji stosowanego prawa, obsługa programu Office Word, stosowanie oprogramowania niezbędnego na stanowisku, obsługa kopiarki.	
4.	Predyspozycje osobowościowe	Odporność na stres, sumienność, dyskrecja, opanowanie, komunikatywność, życzliwość.	
5.	Wymagana wiedza zawodowa	Znajomość ustawy kodeks postępowania administracyjnego, o aktach stanu cywilnego, ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych, kodeks rodzinny i opiekuńczy, ordynacje wyborcze.	

D. Zakres odpowiedzialności, uprawnień i współpracy

1.	Odpowiedzialność	Pracownik odpowiada za zgodne z prawem i terminowe załatwianie spraw. Ponosi odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną za naruszenie obowiązków pracowniczych, majątkową za wyrządzone szkody, karną za naruszenie tajemnicy państwowej i służbowej oraz ochrony danych osobowych.
2.	Uprawnienia/upoważnienia	Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych.
3.	Współpraca (w tym kontakty zewnętrzne)	Inne USC, sądy powszechne, Wojewódzki Urząd Statystyczny, inne urzędy gmin, Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Delegatura Krajowego Biura Wyborczego w Olsztynie, Terenowy Bank Danych w Olsztynie, WKU w Elblągu.
4.	Zastępstwa	Zastępuje stanowisko ds. obsługi administracyjno – kontrolnych.

E. Złożoność/kreatywność

Przepisy prawa pracy określają sposób i tryb postępowania. Częste zmiany w przepisach oraz ich niejednoznaczność wymagają od pracownika umiejętności interpretacji oraz częstej aktualizacji posiadanej wiedzy. Zadania wymagają bardzo dobrej znajomości zarówno przepisów proceduralnych jak i merytorycznych. Na stanowisku mogą wystąpić sytuacje bezprecedensowe, wymagające gruntownej analizy i wyboru ścieżki postępowania.

F. Niezbędna samodzielność i inicjatywa

Zadania są wykonywane samodzielnie i osoba zajmująca to stanowisko odpowiada za organizację pracy, w tym przestrzeganie terminów wynikających z przepisów prawa. W przypadku zaistnienia sytuacji bezprecedensowych, decyzje są podejmowane w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym. Od pracownika oczekuje się propozycji własnych rozwiązań.

G. Warunki pracy i wyposażenie stanowiska

1.	Warunki pracy	Brak szczególnych warunków pracy.
2.	Wyposażenie stanowiska pracy	Komputer, drukarka, kopiarka.

Frombork, 19 maja 2014 r.
Opracowała Maria Rogińska